求職活動・インターンシップ等における面接・連絡方法に関するルールについて
（ハラスメント防止のためのご案内）

株式会社ジェイエイサービスおきたま（以下「当社」といいます。）では、求職者のみなさまが安心して求職活動・インターンシップ・実習等に参加できる環境を確保するため、求職者等に対するハラスメント防止の観点から、以下の通り、面接方法・連絡手段等に関するルールをあらかじめ定め、公開しております。本ご案内は、改正男女雇用機会均等法および厚生労働省指針に基づくものです。

１．面接（採用面接・説明会等）について

(1) 面接時間
- 面接は、原則として平日 9 時 00 分から 17 時 00 分までの時間帯に実施します。
- 早朝・夜間・休日での面接は、原則として行いません。

(2) 面接場所
- 面接は、本社及び各事業所内で実施します。
- 飲食店及び私的な場所等での面接は行いません。

(3) 面接体制
- 面接は、原則として複数名（2 名以上）の社員で対応します。
- やむを得ず 1 対 1 となる場合でも、面接内容の記録、必要に応じて第三者の同席・確認などの措置を講じます。

２．連絡手段（電話・メール等）について

(1) 使用する連絡手段
- 求職活動等に関する連絡は必ず会社の電話を使用いたします。
- 求職者より希望があった場合は電子メールでの対応をいたします。
- SNS を通して連絡することはございません。

３．禁止される行為について

当社の社員は、以下の行為を行いません。
- 性的な発言、質問、冗談、からかい
- 私生活（交際関係、性的指向等）に過度の立ち入る質問
- 個人的な食事・交際・連絡の執拗な誘い
- 不必要な身体的接触
- 面接や連絡において不快感や不安を与える一切の言動

４．相談・申出窓口について

万一、不適切な言動を受けた場合、不安や疑問を感じた場合には、速やかに以下の窓口へご相談ください。

【求職者相談窓口】

株式会社ジェイエイサービスおきたま　部署名：管理課（ハラスメント担当）

電話番号（0238）40-0601　（平日 8：45～17：15）

※ご相談内容の秘密は厳守します。

※ご相談や事実確認への協力を理由に、選考等で不利益な取り扱いは行いません。

５．最後に

当社は、全ての求職者の人格と尊厳を尊重し、公正で安心のできる採用活動を行います。本ルールへのご理解とご協力をお願いいたします。

株式会社ジェイエイサービスおきたま

令和 8 年 10 月 1 日